

Legislaturziele 2022-2026

Was wurde erreicht?

Folgendes waren die Ziele, jeweils in kursiver Schrift ist angemerkt, was erreicht wurde.

Familienarbeit & Bildung

Unsere Angebote entsprechen den Bedürfnissen der jeweiligen Zielgruppen. Wir setzen einen Schwerpunkt in der Familienarbeit.

➔ *Das ist sehr gut erfüllt. Wir haben viele Angebote für Familien, wie Mittagstisch, Kasperlitheater, Singe mit de chlienschte etc. Diese sind stark nachgefragt.*

Dazu ergreifen wir folgende Massnahme: Den Kindern steht während den Gottesdiensten ein ansprechendes Programm und Betreuung zur Verfügung.

➔ *Es gab bei einjährigem Testlauf, und null besuchende Kinder. Somit ist kein Bedarf ausgewiesen.*

Personal

Unser Pfarrteam und unsere Mitarbeitenden kennen ihre Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen. Sie werden in ihrem Wirken und Handeln unterstützt, begleitet und wertgeschätzt. Das Miteinander wird bewusst gelebt und gefördert, um die Identifikation zu stärken.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Alle Mitarbeitenden verfügen über eine aktualisierte Stellenbeschreibung. *Ist erfüllt.*
- Kirchenpflege und Mitarbeitende begegnen sich zur Stärkung ihres gemeinsamen Wirkens jährlich zu Retraiten, Mitarbeiter- und Gruppengesprächen und Jahresessen. *Da gibt es Luft nach oben*
- Mitarbeitergespräche finden einmal pro Jahr statt. *Wird dieses Jahr wieder so sein.*

Liegenschaften

Unser Liegenschaftenportfolio wird professionell verwaltet, nachhaltig gepflegt und unterhalten. Die Nutzung der Liegenschaften wird den Bedürfnissen der Kirchgemeinde angepasst.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Der Zustand aller kirchlichen Gebäude ist erfasst und wird jährlich wiederkehrend aktualisiert.
- Eine Gebäudeportfolioanalyse ist erstellt.
- Ein Konzept zur bedürfnisgerechten Heizungssteuerung aller unserer Liegenschaften ist erstellt und umgesetzt.
- Ab Oktober 2023 steht ein Vermietungskonzept für das Kirchgemeindehaus zur Verfügung. Ist gemacht.
- Zuhanden des Budgets 2025 steht eine Bedürfnisanalyse und ein Lösungskonzept für die Aussenflächen des Kirchgemeindehauses zur Verfügung.

Es wurde sehr vieles davon erreicht, u.a. Chileplatz, auch Weiher und Ausgleichsflächen.

Finanzen

Unseren Finanzen tragen wir gemeinsam und verantwortungsvoll Sorge und planen weitsichtig Investitionen und den laufenden Betrieb.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Ab Ende September 2023 wird jährlich wiederkehrend eine Finanzplanung erstellt, die insbesondere auf dem Instandsetzungsbedarf der Liegenschaften beruht.
- Mitarbeitende übernehmen ab dem Budget 2024 für ihre Zuständigkeitsbereiche Verantwortung im Budget- und Controlling Prozess. *Teilweise umgesetzt.*

Kommunikation

Die Kommunikation erfolgt zeitgemäss, zeitnah und auf unsere Zielgruppen zugeschnitten. Dafür nutzen wir geeignete Kommunikationsinstrumente. Die Digitalisierung wird weiter gefördert.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Die Öffentlichkeit wird über bevorstehende Veranstaltungen, Beschlüsse der Kirchenpflege informiert.
- Regelmässig werden thematische Beiträge publiziert.
- Wir kommunizieren über zeitgemässe Kanäle, welche die digitale Welt ebenfalls erschliessen und erstellen dazu ein Konzept mit Kommunikationsplan.

Grossmehrheitlich umgesetzt. Ausnahme Beschlüsse der Kirchenpflege, was gestartet, dann aber ausgesetzt wurde, dies wird wieder kommen.

Gottesdienst & Musik

Wir haben eine reflektierte, musikalische Vielfalt, die den unterschiedlichen Bedürfnissen unserer Gemeinde entspricht. Unser Gottesdienstangebot wird laufend den Erfordernissen an-gepasst, um möglichst viele Menschen anzusprechen.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Für die zukünftigen Krippenspiele haben wir begleitend einen Projektchor. -> *Kinderchor macht das.*
- Die Realisierung eines Kinder-/Jugendchors, zusammen mit der Musikschule, ist geprüft. *Ist gemacht.*
- Der Predigtplan wird von der Musikkommission um ein vielfältiges Programm ergänzt.

Andere Musikstile werden bereits gebracht. Innerhalb der Klassik bereits grosse Vielfalt jetzt. Es gab Gespräche mit der Musikschule für andere Themen (Jazz. Rock usw.) und Öffnung für neue Elemente. Auch «Weltenmusik». Vorschläge folgen. Es gab auch Kinderkonzerte und wird es weiterhin geben.

Altersarbeit und Diakonie

Unsere Diakonie wird bei den jüngeren Generationen gestärkt. Durch Partizipation werden Menschen in Projekten und Engagements stärker beteiligt. Begegnung soll in unseren Räumen verstärkt ermöglicht werden.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Bis zum 1. Quartal 2024 liegt ein neues Konzept für die Freiwilligenarbeit vor.
- Bis Ende 2024 ist das Freiwilligenkonzept umgesetzt.
- Die Umsetzung eines Kaffees im Kirchgemeindehaus ist geprüft.

Das ist alles umgesetzt.

Nachhaltigkeit

Wir tragen allen unseren anvertrauten Ressourcen Sorge. Unser Handeln hat ansteckende Wirkung.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Die Zertifizierung gemäss dem Grünen Güggel ist im 2023/2024 erfolgt.
- Die Kirchenpflege berichtet regelmässig zum Thema «Nachhaltigkeit».

Beides erreicht.

- Servicekatalog der KG:
Das ist (noch) nicht geschehen.
Anzahl Besuchende für Veranstaltungen zählen -> Dies wird zur Pendenz

Generell darf man festhalten: Vieles wurde erreicht.

Der Präsident sieht 9.5 von 10 Erreichung und dankt allen. Und zwar explizit auch denjenigen, die während der Legislatur irgendwann dabei waren und die Punkte geprägt haben – sowohl ehemalige Behördenmitgliedern wie insbesondere auch die Mitarbeitenden.

*Auszug aus dem Protokoll der Kirchenpflegesitzung vom 9. Juni 2026
Ursula Hänni, Verwaltungsleiterin*