reformierte
kirche kilchberg

Ziele der Kirchenpflege für die Amtsperiode 2022 - 2026

reformierte
kirche kilchberg

Ziele der Kirchenpflege für die Amtsperiode 2022 – 2026

Warum Ziele, Auftrag

Die Kirchenpflege, das Pfarrteam und die Mitarbeitenden sind motiviert, sich für die bevorstehenden vier Jahre Ziele zu setzen. Diese Ziele sollen es ermöglichen, den Gemeindeaufbau voranzutreiben und die entsprechenden Massnahmen einzuleiten.

Gegen Ende der Amtsperiode wird die Kirchenpflege im Jahresbericht Rechenschaft über die Erreichung der Zielsetzungen ablegen.

An der Retraite vom 30. und 31. Oktober 2022 auf Boldern beteiligten sich 16 Personen aus Kirchenpflege, Pfarrteam und Mitarbeiterschaft.

Auftrag aus der Kirchenordnung

Art. 5 [1] Die Landeskirche ist den Menschen nah und spricht sie in ihrer Vielfalt an.
[2] Als Volkskirche leistet sie ihren Dienst in Offenheit gegenüber der ganzen Gesellschaft durch
die Verkündigung des Wortes Gottes in Liturgie, Predigt, Taufe und Abendmahl,
die Zuwendung aufgrund des Wortes Gottes in Diakonie und Seelsorge,
die Auseinandersetzung mit dem Wort Gottes in der Bildung von Kindern, Jugendlichen und Erwachsenen,
die Ausrichtung am Wort Gottes beim Aufbau der Gemeinde

Dies ist der übergeordnete Auftrag, dem wir Rechnung tragen möchten und den wir durch unsere Ressorts zu erfüllen haben. Unsere Legislaturziele knüpfen an diesem Auftrag an.

Unser Leitbild

Als evangelisch-reformierte Kirchgemeinde Kilchberg gehen wir offen auf alle Menschen zu und sind für alle ansprechbar. Wir leben aus dem Bewusstsein, dass wir nur gemeinsam Kirche sind und im Vertrauen darauf, dass wir alle in Gottes Liebe aufgehoben sind.

Wir verkündigen das Evangelium von Jesus Christus durch unsere Haltung, unser Wirken und durch das in Gottesdienst und Amtshandlungen lebensnah und zeitgemäss ausgelegte Wort. Wir versuchen damit Zuversicht, Geborgenheit und Lebensfreude zu vermitteln, rütteln aber auch zu tätiger Liebe gegenüber Mitmenschen auf.

Wir wollen als wesentlicher gesellschaftlicher Faktor wahrgenommen werden und bieten Raum für die Auseinandersetzung mit wichtigen Fragen des Glaubens und Lebens. Wir pflegen den Kontakt zu anderen Konfessionen und Religionsgemeinschaften und verstehen uns als Teil von Gottes grosser Familie.

Wir wenden uns den Menschen aller Altersstufen zu, bieten ihnen Begleitung an und die Möglichkeit zur Auseinandersetzung mit den je eigenen Fragen. Wir wollen den Gemeinschaftssinn fördern und zeigen uns solidarisch mit den Benachteiligten im In- und Ausland.

Unser Führungsselbstverständnis

- Als Arbeitgeberin schaffen wir für unsere Mitarbeitenden ein motivierendes, wertschätzendes und konstruktives Arbeitsklima.
- Wir verhalten uns offen und kommunizieren transparent, um gegenseitiges Vertrauen zu stärken.
- Wir ermutigen Mitarbeitende und Freiwillige, ihre Fähigkeiten einzubringen und Neues auszuprobieren, ohne die Angst, Fehler zu machen. Mit Kritik gehen wir offen um und betrachten Fehler als Chance, Mitarbeitende und Freiwillige wie auch uns selber weiterzubringen.
- Wir führen partizipativ und stärken damit Identifikation.

Legislaturziele für die Amtsperiode 2022 – 2026

Allgemein

- Bis Mitte 2024 ist eine Portfolioanalyse des «Service Katalog» (ausserhalb der vorgeschriebenen Angebote) Kirche gemacht, bezüglich Aufwand und Ertrag.

Personal

Unser Pfarrteam und unsere Mitarbeitenden kennen ihre Aufgaben, Verantwortungen und Kompetenzen. Sie werden in ihrem Wirken und Handeln unterstützt, begleitet und wertgeschätzt. Das Miteinander wird bewusst gelebt und gefördert, um die Identifikation zu stärken.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Alle Mitarbeitenden verfügen über eine aktualisierte Stellenbeschreibung.
- Kirchenpflege und Mitarbeitende begegnen sich zur Stärkung ihres gemeinsamen Wirkens jährlich zu Retraiten, Mitarbeiter- und Gruppengesprächen und Jahresessen.
- Mitarbeitergespräche finden einmal pro Jahr statt.

Liegenschaften

Unser Liegenschaftenportfolio wird professionell verwaltet, nachhaltig gepflegt und unterhalten. Die Nutzung der Liegenschaften wird den Bedürfnissen der Kirchgemeinde angepasst.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Der Zustand aller kirchlichen Gebäude ist erfasst und wird jährlich wiederkehrend aktualisiert.
- Eine Gebäudeportfolioanalyse ist erstellt.
- Ein Konzept zur bedürfnisgerechten Heizungssteuerung aller unserer Liegenschaften ist erstellt und umgesetzt.
- Ab Oktober 2023 steht ein Vermietungskonzept für das Kirchgemeindehaus zur Verfügung.
- Zuhanden des Budgets 2025 steht eine Bedürfnisanalyse und ein Lösungskonzept für die Aussenflächen des Kirchgemeindehauses zur Verfügung.

Finanzen

Unseren Finanzen tragen wir gemeinsam und verantwortungsvoll Sorge und planen weitsichtig Investitionen und den laufenden Betrieb.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Ab Ende September 2023 wird jährlich wiederkehrend eine Finanzplanung erstellt, die insbesondere auf dem Instandsetzungsbedarf der Liegenschaften beruht.
- Mitarbeitende übernehmen ab dem Budget 2024 für ihre Zuständigkeitsbereiche Verantwortung im Budget- und Controlling Prozess.

Kommunikation

Die Kommunikation erfolgt zeitgemäss, zeitnah und auf unsere Zielgruppen zugeschnitten. Dafür nutzen wir geeignete Kommunikationsinstrumente. Die Digitalisierung wird weiter gefördert.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Die Öffentlichkeit wird über bevorstehende Veranstaltungen, Beschlüsse der Kirchenpflege informiert.
- Regelmässig werden thematische Beiträge publiziert.
- Wir kommunizieren über zeitgemässe Kanäle, welche die digitale Welt ebenfalls erschliessen und erstellen dazu ein Konzept mit Kommunikationsplan.

Gottesdienst & Musik

Wir haben eine reflektierte, musikalische Vielfalt, die den unterschiedlichen Bedürfnissen unserer Gemeinde entspricht. Unser Gottesdienstangebot wird laufend den Erfordernissen angepasst, um möglichst viele Menschen anzusprechen.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Für die zukünftigen Krippenspiele haben wir begleitend einen Projektchor.
- Die Realisierung eines Kinder-/Jugendchors, zusammen mit der Musikschule, ist geprüft.
- Der Predigtplan wird von der Musikkommission um ein vielfältiges Programm ergänzt.

Altersarbeit und Diakonie

Unsere Diakonie wird bei den jüngeren Generationen gestärkt. Durch Partizipation werden Menschen in Projekten und Engagements stärker beteiligt. Begegnung soll in unseren Räumen verstärkt ermöglicht werden.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Bis zum 1. Quartal 2024 liegt ein neues Konzept für die Freiwilligenarbeit vor.
- Bis Ende 2024 ist das Freiwilligenkonzept umgesetzt.
- Die Umsetzung eines Kaffees im Kirchgemeindehaus ist geprüft.

Familienarbeit & Bildung

Unsere Angebote entsprechen den Bedürfnissen der jeweiligen Zielgruppen. Wir setzen einen Schwerpunkt in der Familienarbeit.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahme:

- Kindern steht während den Gottesdiensten ein ansprechendes Programm und Betreuung zur Verfügung.

Nachhaltigkeit

Wir tragen allen unseren anvertrauten Ressourcen Sorge. Unser Handeln hat ansteckende Wirkung.

Dazu ergreifen wir folgende Massnahmen:

- Die Zertifizierung gemäss dem Grünen Güggel ist im 2023/2024 erfolgt.
- Die Kirchenpflege berichtet regelmässig zum Thema «Nachhaltigkeit».

Genehmigt an der Kirchenpflegesitzung vom 4. April 2023